



יום שלישי 01 דצמבר 2020

לקוחות נכבדים
שלום רב,

הנדון: חוזר עדכוני קורונה מספר 16

תקציר:

1. תשלום דמי בידוד לעובדים ושיפוי מעסיקים.
2. מענק לשימור עובדים ניתן למעסיקים עם ירידה במחזור ההכנסות בשיעור של 25% לפחות.
3. מענקים מיוחדים נוספים לעוסקים ולשכירים.
4. מענק תיקון הבקשות ל"מסלול מאוחר" בגין חודשים מרץ-אפריל. המענק ניתן מענה לעוסקים המדווחים לרשות המיסים על בסיס מזומן. עיקר התקבולים שלהם הינו למעלה מ- 30 יום מיום ביצוע העסקה.
5. מערכת להגשת ערר על החלטת רשות המיסים בנוגע למענק בעד הוצאות קבועות.
6. פחת מואץ- פחת בשיעור כפול לציוד שנקנה בין התאריכים: 01/09/20-30/06/21.
7. דחיית דיווח לביטוח לאומי אודות עובדים השוהים בחל"ת לתאריך 15/01/2021.

1. payment to employees in quarantine and reimbursing employers.
2. Grant for employers whose turnover reduced by 25% but kept the workers in their employ (not sent on 'chalat')
3. Additional special grants for businesses and employees.
4. Accelerated depreciation - double the depreciation of equipment purchased between the dates: 01/09/20 to 30/06/21.

1. תשלום בגין ימי בידוד לעובדים ושיפוי מעסיקים

ביום 19.11.2020 פורסם חוק התוכנית לסיוע כלכלי (נגיף קורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התש"ף-2020, המסדיר את נושא תשלום לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב חובת בידוד וקובע הוראות בדבר שיפוי למעסיקים, החל מיום 1.10.2020 ועד ליום 31.3.2021.

מתי עובד זכאי לתשלום בגין ימי בידוד?

- עובד זכאי לתשלום בגין ימים בהם נעדר ולא עבד עקב חובת בידוד החלה עליו, או על ילדו (עד גיל 16) בהתקיים התנאים הבאים:
1. נעדר מעבודתו
 2. מסר דיווח על הבידוד למשרד הבריאות והמציא אישור למעסיק.
 3. שהה בבידוד

עובד לא יהיה זכאי לתשלום בגין ימי בידוד במידה והוא שוהה בבידוד עקב חזרתו מחו"ל, ונסיעתו לא הייתה מטעם המעסיק.

מה גובה התשלום שיש לשלם לעובד עבור ימי הבידוד?

התשלום עבור ימי הבידוד הינו כבחוק "דמי מחלה" (למעט הסדר דמי מחלה מיטיב): עבור היום הראשון אין תשלום, עבור הימים השני והשלישי יינתן תשלום בשיעור של 50% מהשכר, החל מהיום הרביעי ואילך יינתן תשלום בשיעור של 100% מהשכר.

העובד יקבל ממעסיקו תשלום בגין ימי בידוד, רק עבור הימים בהם היה אמור לעבוד בפועל 5/6 ימים בכל שבוע.

ניכוי ימי מחלה מצבירת ימי המחלה של העובד:

- מתקופת המחלה הצבורה של העובד ינוכו מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל הבידוד, ועד למכסה של 4 ימי מחלה.
- במידה ולא צבורים לעובד כל/חלק מימי מחלה שיש להפחיתם, ייזקף על חשבון ימי המחלה שהוא זכאי להם בעתיד.
- במידה ויסתיימו יחסי עובד ומעביד והעובד לא צבר ימי מחלה, יקוזזו ימי המחלה מימי החופשה שנצברו לזכותו. ואם לא נותרה לעובד יתרת ימי חופשה מספקת - לא יהיה לעובד חוב בעד ימי המחלה המחויבים.

שיפוי המעסיק בגין ימי הבידוד:

- המוסד לביטוח לאומי יעביר למעסיק, ששילם דמי בידוד לעובד, תשלום בעד הימים בתקופת הבידוד שלגביהם משרד הבריאות הודיע למנהל המוסד, כי העובד דיווח לגביהם על שהייתו בבידוד, בשיעורים המפורטים להלן:
 1. בעד יום עבודה אחד בתקופת הבידוד שהמעסיק שילם דמי בידוד לעובדו, שיפוי בשיעור 100%.
 2. בעד שאר ימי העבודה בתקופת הבידוד:
 - למי שביום 01/08/20 העסיק לכל היותר 20 עובדים, שיפוי בשיעור 75%.
 - למי שביום 01/08/20 העסיק מעל 20 עובדים, שיפוי בשיעור 50%.
- מעסיק יגיש למוסד לביטוח לאומי שיפוי באופן מקוון, לא יאוחר מ-60 יום מתום החודש שבו הסתיימה תקופת הבידוד של העובד.
- בקשות לשיפוי ניתן יהיה להגיש מיום 01/02/2021
 - עובד ששהה בבידוד ומהלך הבידוד נתגלה כחולה מאומת. לעניין תשלום דמי מחלה ימנו לו את ימי הבידוד כחלק מהמחלה.
 - השיפוי מביטוח לאומי הינו עבור ימי בידוד, ולא עבור ימי היעדרות מהעבודה בגין מחלת הקורונה. ימי היעדרות בגין מחלת הקורונה דינם כימי מחלה.

2. מענק לשימור עובדים

כחלק מהתוכנית הכלכלית לסיוע לעסקים שנפגעו ממשבר הקורונה, ניתן מענק שסייע להם במימון עלויות ההעסקה בגין עובדים שנמשכה העסקתם לאחר ירידה בהיקף הפעילות.

תנאי הזכאות למענק:

- העסק זכאי למענק "השתתפות בהוצאות קבועות" של רשות המיסים.
- העסק לא קיבל כספים עבור חודשים ספטמבר או אוקטובר 2020 במסגרת חוק מענק לעידוד תעסוקה, הניתן על ידי שירות התעסוקה. בנוסף לכך העסק אינו זכאי למענק לעידוד תעסוקה מרשות השקעות במשרד הכלכלה והתעשייה.
- יש לעוסק אישור ניכוי מס בתוקף.

מיהו עובד המזכה למענק?

- תושב ישראל, אינו עובד זר
- אינו המעסיק ובחברה אינו בעל שליטה

קיימים 2 מסלולים הניתנים לבחירה:

בכדי לקבל את המענק יש לבחור את אחד משני המסלולים שיפורטו להלן. חלה חובה לקבלת מענק להוצאות קבועות, בהתאם למסלול שנבחר.

זכאות נדרשת למענק להוצאות קבועות	שיעור פגיעה במחזור	
09-10/2020	עסקים שהכנסותיהם נפגעו 25% ומעלה בחודשים 9-10/20, לעומת התקופה המקבילה בשנת 2019	מסלול רגיל
11-12/2020	עסקים שעיקר התקבולים השוטפים שלהם מתקבלים בפיגור של למעלה מ- 30 ימים מיום ביצוע העסקה ומדווחים למע"מ על בסיס מזומן, הפגיעה בהכנסותיהם בשיעור של 25% לפחות תיבחן עבור חודשים 11-12/2020	מסלול מאוחר

מצ"ב אקסל מחשבון לבדיקת זכאותכם לקבלת המענק.

מפורט להלן עיקרי התנאים למענק:

מספר עובדים בעסק המזכים במענק?

מספר העובדים (הן בתקופת הבסיס והן במוצע בתקופת הזכאות) ייספר כך: מספר העובדים המוכרים, בתוספת מחצית ממספר העובדים החלקיים, לא כולל עובדים שפוטר, או היו החופשה ללא תשלום באותה תקופה, כולה, **או חלקה**. "תקופת הבסיס"- ינואר/פברואר 2020 לפי החלטת המעסיק. "תקופת הזכאות" ספטמבר ואוקטובר 2020 "עובד מוכר"-אחד מאלה:

- שכרו החודשי אצל המעסיק מעל 5,300 ₪
- עובד שמשתכר שכר מינימום מותאם-שכרו החודשי מעל 2,650 ₪

"עובד חלקי"-אחד מאלה:

- שכרו החודשי 5,300 - 2,650 ₪
- עובד שמשתכר שכר מינימום מותאם שכרו החודשי: 2,650 - 1,325 ש"ח

חישוב מענק לעסק המעסיק עד 5 עובדים, או שמחזור עסקאותיו נמוך מ-300 אלף ₪ בשנת 2019

- ☑ יקבל 5,000 ₪ על כל עובד החל מהעובד ה-50%, ובתנאי ששיעור הירידה במחזור ספטמבר-אוקטובר 2020 לעומת ספטמבר-אוקטובר 2019 (או נובמבר-דצמבר, במסלול המאוחר) הוא מעל 25%.

חישוב מענק לעסק המעסיק מעל 5 עובדים ומחזור עסקאותיו גבוה מ-300 אלף ₪ בשנת 2019

- ☑ עבור שיעור ירידה במחזור של בין 25% ל-40%, יקבל 5,000 ₪ על כל עובד החל מהעובד ה-50%
- ☑ עבור שיעור ירידה במחזור של בין 60% ל-80%, יקבל 5,000 ₪ על כל עובד החל מהעובד ה-50%

עבור שיעור ירידה במחזור של בין 40% ל-60%, יקבל 5,000 ₪ על כל עובד החל מהעובד ה-70%.

עבור שיעור ירידה במחזור של מעל 80%, יקבל 5,000 ₪ על כל עובד החל מהעובד ה-40%.

האפשרות להגשת המענק אמורה להיפתח בתאריך 01/12/2020. (נכון למועד שליחת החוזר טרם נפתחה).
לינק לאתר משרד העבודה: <https://www.sba.org.il/hb/landingsite/Pages/km21.aspx>

3. מענקים נוספים

מספר גופים יצאו לאחרונה בתוכניות מענקים פרטניות לענפים ספציפיים שנפגעו במשבר הקורונה:

- מענק למלונות ולעסקים המשכירים דירות ו/או חדרים לטווח קצר (מעל 11 יחידות) ממשרד התיירות. מצ"ב לינק: <https://www.gov.il/he/departments/news/hotel-compensation>
- מענק לעסקים שהוקמו בשנים 2019-2020 מהבית לסולידריות חברתית מצ"ב לינק: <https://www.solidarity-foundation.org.il/about>

מענקים לשכירים:

- מענק אבטלה ממושכת- עובד שקיבל דמי אבטלה/דמי הסתגלות עבור 100 ימים לפחות (גם אם התקופות היו מפוצלות), ושכרו הממוצע לחודש היה נמוך מ-10,551 ₪ זכאי למענק. מצ"ב לינק: <https://www.btl.gov.il/Corona/Pages/MaanakAvtCont.aspx>
- מענק חזרה לעבודה- מובטל שלא עבד כלל כשכיר בין התקופות 18/08/20-31/10/20, ושולמו לו דמי אבטלה במשך 75 יום ומעלה, והוא התחיל לעבוד בעבודה בה שכרו נמוך יותר משכרו קודם היותו מובטל, זכאי למענק. מצ"ב לינק: <https://www.btl.gov.il/Corona/Pages/MaanakAvtCont1122-4416.aspx>

4. **נפתחה האפשרות לתיקון הבקשות** למענק פעימה שלישית- החזר הוצאות קבועות בגין חודשים מרץ-אפריל ב" מסלול מאוחר" .

מסלול מאוחר – מסלול הנותן מענה לעוסקים המדווחים לרשות המיסים על בסיס מזומן. עיקר התקבולים לעוסקים במסלול זה מתקבל תוך תקופה של למעלה מ-30 יום מיום ביצוע העסקה וההשפעה הכלכלית עליהם עבור החודשים מרץ אפריל 2020 מקבלת ביטוי בחודשים מאי יוני 2020 .
את הבקשה יש להגיש דרך האזור האישי של רשות המיסים.
מצ"ב לינק: <https://www.gov.il/he/service/grant-for-corona-period-3>

5. **נפתחה מערכת הגשת ערר** על החלטת רשות המיסים למענק בעד השתתפות בהוצאות קבועות. מערכת זו מחליפה את הפניות במיילים שנעשו עד היום.

מצ"ב לינק: <https://www.gov.il/he/service/appeal-regarding-tax-authority-decision>

6. פחת מואץ

ביום 15/11/2020 פורסמו תקנות פחת מואץ (פחת מואץ בתקופת התמודדות עם הקורונה) (הוראת שעה) התשפ"א.

בתקנה נקבע כי ניתן לתבוע פחת בשיעור כפול, במקום הפחת שהוא זכאי לו לפי כל דין בלבד שסך כל הפחת שיינתן לצידו לא יעלה על מחירו המקורי.

הצידו שלגביו חלות התקנות-לרבות מכונות ורכב עבודה כהגדרתו בפקודת התעבורה, שאינו משאית, ולמעט נכס בלתי מחושי, ובלבד שיתקיימו לגביו התנאים הבאים:

1. יום רכישתו בתקופה הקובעת: 01/09/20-30/06/21
2. הוא החל לשמש בישראל בייצור ההכנסה בתוך שלושה חודשים מיום רכישתו או עד 30/06/21, לפי המאוחר מבניהם. (צידו שאינו ניתן להפעלה בתוך שלושה חודשים מיום רכישתו ו/או לצידו ששימש במפעל תעשייתי (כהגדתו בסעיף 51 לחוק עידוד להשקעות הון) בתוך תשעה חודשים מיום רכישתו)
3. הוא מופעל בישראל (לרבות האזור)

האמור יחול רק אם הצידו שימש בייצור ההכנסה בידי הנישום בפעילותו בישראל בכל התקופה שתחילתו במועד שבו החל השימוש בצידו וסיומה בתום שנת המס שבשלה נתבע הפחת המואץ.

עוד נקבע בתקנות כי נישום הבחר ב"פחת המואץ", תחול בחירתו על כל צידו שנרכש בתקופה הקובעת (כהגדרתה לעיל).

במידה והציוד נמכר תוך 4 שנים מיום רכישתו לקרוב, יראו את המחיר המקורי של הציוד בידי הרוכש כאפס.

התקנות לא יחולו על:

1. רכישה מקרוב
2. רכישה ללא תמורה
3. רכישה לפי סעיף 85 לפקודה
4. רכישה שחלו עליה הוראות חלק ה-2 לפקודה.

7. מועד הדיווח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים בחל"ת לחודשים אפריל עד נובמבר 2020 נדחה ל-

15.1.2021