

יום רביעי 18 אפריל 2018

ערב יום העצמאות 70 למדינה

צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק ל-42 שעות שבועיות

ב- 29 במרץ 2017 נחתם הסכם קיבוצי כללי שחל החל ממשכורת אפריל 2018 – קרי לתשלום בחודש מאי.

השפעת החוק תהיה כדלקמן:

עובדים במשרה מלאה – שבוע העבודה יקוצר ל-42 שעות שבועיות על ידי הפחתת שעת עבודה או חלקה (בהתאם למשרה הנוכחית) וזאת ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה ללא פגיעה בשכר, בהתאם לצורכי העבודה.

לא ניתן לפרוש את הפחתת השעה על פני מספר ימים במהלך השבוע (כלומר: קיצור אחיד של כל אחד מימי העבודה ב- 12 דקות).

עובדים שעתיים - שכר המינימום (החודשי שעומד על סך 5,300 ש"ח) יתחלק ל-182 שעות חודשיות במקום 186 כד שהשכר השעתי המינימלי יעלה מ-28.49 ש"ח לשעה ל-29.12 לשעה.

עובדים במשרות חלקיות - היקף העבודה השבועי היורד מ-43 ל-42 לא אמור להשפיע על עובדים במשרה חלקית.

עובדים במשרת אמון – הצו והחוקים הנלווים לא יחולו על עובדים במשרת אמון.

עובד שיידרש לעבוד בשעה המופחתת ביום המקוצר או מעבר ל-42 שעות שבועיות - יקבל תשלום שעות נוספות - בגין עבודה מעבר למשרה.

זכויות צבורות של עובדים, כגון זכות חופשה ומחלה, יותאמו לקיצור שבוע העבודה, כאשר הן מנוהלות בשעות. דהיינו, הצבירה של שעות החופשה או המחלה תוכפל במספר 182 ותחולק במספר 186.

בנוסף כלל ההסכם שני שינויים שהצריכו שינוי חקיקה:

- הגדלת מספר השעות הנוספות המותרות בשבוע ל-16 שעות. לשם כך פורסם היתר חדש להעסקה בשעות נוספות.
- הקטנת ההגבלה על עבודה במשמרת לילה משבוע בתוך שלושה שבועות לשבוע בתוך שבועיים.

נשמח לעמוד לשירותכם לכל שאלה

בברכת חג עצמאות שמח

גלבוה וצוות הסקטור