

יום רביעי 29 נובמבר 2017

לכל לקוחותינו היקרים
שלום וברכה,

הנדון: העלאת שכר המינימום שתכנס לתוקפה ב-1 לדצמבר 2017

בהמשך למתווה שהוסכם לפני 3 שנים בין ההסתדרות לבין המעסיקים ואושר בהחלטת הממשלה החל ממשכורת דצמבר 2017 (שתשולם לעובדים בראשית ינואר 2018) תכנס לתוקפה הפעימה הרביעית בהעלאת שכר המינימום. הסכום המעודכן יהיה גבוה ב-1,000 שקל משכר המינימום שהיה נהוג בארץ עד אפריל 2015 ומגלם עלייה של כ-23.3%.

מה השינוי בגובה שכר המינימום?

שכר המינימום החודשי המעודכן החל מ-1.12.2017 יעמוד על 5,300 ₪ לעובד במשרה מלאה.

מהו שכר המינימום לשעה?

שכר המינימום לשעה מחושב באמצעות חילוק שכר המינימום החודשי ב-186 שעות עבודה. לפיכך, שכר המינימום השעתי החל מה-1.12.2017 יעמוד על 28.49 ₪.

מהם הרכיבים המובאים בחשבון בחישוב שכר המינימום?

במניין שכר המינימום מובאים בחשבון שכר יסוד, שכר משולב, תוספות יוקר או כל תוספת קבועה אחרת המשתלמת לעובד עקב עבודתו.

הרכיבים שאינם מובאים בחשבון לעניין חישוב שכר המינימום הם תוספת משפחה, תוספת ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, משכורת י"ג, מענקים על בסיס שנתי, פרמיה מדודה, מוסכמת, קבועה או קבוצתית, והחזרי הוצאות, כגון אש"ל ונסיעות. תשלום עבור רכיבים אלו ישולם לעובד בנוסף לשכר המינימום.

האם גם ההפרשות לפנסיה וזכויות סוציאליות אחרות מושפעות מעליית שכר מינימום?

כן. ההפרשות הסוציאליות גדלות באותו שיעור של עליית השכר. הדבר משפיע על הפקדות לפנסיה, פיצויים, קרן השתלמות, כמו גם על ערך יום לעניין דמי חופשה ומחלה.

כיצד תשפיע עליית שכר מינימום על התגמול עבור עבודה בשעות נוספות?

התגמול על עבודה נוספת יגדל באותו שיעור של עליית השכר. לנוחותכם, בטבלה שלהלן מפורט שווי התגמול על שעות נוספות בתעריפים של 125%-150%, עבור הפעילות השונות של שכר המינימום:

מועד	שכר שעתי	גמול ש.נ. 125%	גמול ש.נ. 150%
אפריל 2016	שקל 25.00	שקל 31.25	שקל 37.50
יולי 2016	שקל 25.94	שקל 32.43	שקל 38.91
ינואר 2017	שקל 26.88	שקל 33.60	שקל 40.32
דצמבר 2017	שקל 28.49	שקל 35.62	שקל 42.74

כיצד תשפיע עליית שכר מינימום על עובדים במשרה חלקית?
שכר מינימום לעובד במשרה חלקית מחושב כמכפלה של שיעור המשרה וגובה שכר המינימום למשרה מלאה.

- א. דוגמה לעובד חודשי – עבור עובד ב-50% משרה, משכורת דצמבר 2017 (שתשולם בינואר 2018) תעמוד על 2,650 ₪, המהווים 50% מ-5,300 ₪.
- ב. דוגמה לעובד שעתי – החל מיום 1.12.2017 שכר המינימום לעובד שעתי המועסק 130 שעות חודשיות, יעמוד על 3,703.7 ₪.
אופן החישוב הוא הכפלת מספר השעות בשכר המינימום השעתי (130 כפול 28.49 ₪).

כיצד תשפיע העלייה על שכרם של בני נוער?
שכר המינימום לנוער עולה יחד עם שכר המינימום למבוגרים, אך הוא מחושב לפי חודש עבודה של 173 שעות, ולפי אחוז משכר המינימום למבוגר, הנגזר מגיל בן/בת הנוער.
השיעורים המעודכנים לשכר מינימום השעתי לבני נוער בהתאם לפעילות השונות מפורטים בטבלה שלהלן:

גיל	% משכר המינימום למבוגר	עד יולי 2016	יולי 2016	ינואר 2017	דצמבר 2017
14-16	70%	18.81	19.52	20.23	21.45
16-17	75%	20.15	20.91	21.67	22.98
17-18	83%	22.30	23.14	23.98	25.43

נשמח לעמוד לרשותכם לכל הבהרה שתידרש

בברכה

רו"ח גלבוע ויספיש וצוות סקטור מלכ"רים
בן דוד שלוי קופ רואי חשבון